

Trin nr.	Trinnavn	Aktivitet	Supplerende bemærkning	Hjælpe- midler
1	Forming	Teamet dannes	<p>I denne fase er teamet karakteriseret ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alle føler hinanden på tænderne • høflig konversation • ingen fremdrift <p>I denne fase skal projektlederen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • skabe tryghed • skabe klarhed over projektets formål og scope • positionere sig 	Tjekliste: 5R-modellen (figur 3.2.3)
2	Storming	Teamet prøver at finde sig selv	<p>I denne fase er teamet karakteriseret ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konflikter • debat og diskussion • forsøg og fejl • lav eller ingen fremdrift <p>I denne fase skal projektlederen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Løse konflikter og vise vejen • Træde i karakter som leder 	Tjekliste: 5R-modellen (figur 3.2.3)
3	Norming	Teamet finder frem til spille-reglerne	<p>I denne fase er teamet karakteriseret ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fælles problemløsning • fælles lederskab • åben udveksling af ideer • stigende effektivitet i arbejdet <p>I denne fase skal projektlederen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • træde i baggrunden 	Tjekliste: 5R-modellen (figur 3.2.3)
4	Performing	Teamet leverer resultater	<p>I denne fase er teamet karakteriseret ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tillid • afslappet produktiv atmosfære • målene nås <p>I denne fase skal projektlederen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • delegere, coache og sikre arbejdsro 	Tjekliste: 5R-modellen (figur 3.2.3)
5	Adjourning	Teamet afvikles	<p>I denne fase er teamet karakteriseret ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at få styr på de sidste løse ender • fejring af det opnåede • vemodighed • interesse for, hvad der sker herefter <p>I denne fase skal projektlederen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sikre fokus, indtil opgaven er løst • sige "pænt farvel" til alle deltagerne 	Tjekliste: 5R-modellen (figur 3.2.3)

FIGUR 3.2.2
 Hvordan værktøjet benyttes.